

## POLITICA AZIENDALE

Il principio basilare della politica aziendale di Officina Meccanica Guerrini Valerio Torneria Automatica srl è il raggiungimento della massima qualità di tutti i processi e prodotti aziendali, adottando tutte le misure necessarie ad assicurare che le lavorazioni si svolgano in modo efficiente, affidabile e rispondente alle necessità dei clienti, in termini di qualità, servizio, salute e sicurezza, sostenibilità e rispetto ambientale, rispetto di tutti i requisiti cogenti.

Officina Meccanica Guerrini Valerio ritiene fondamentale porre attenzione a politiche di salvaguardia ambientale e innovazione tecnologica orientata al risparmio delle risorse naturali non rinnovabili. La convinzione che l'impegno per uno sviluppo sostenibile unitamente alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresentino traguardi prima di tutto etici e morali, è un valore fondante per la migliore gestione aziendale.

La Direzione ha riconosciuto la necessità di istituire e sviluppare un sistema di gestione che soddisfi i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001, così come delle "Linee Guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)", pubblicate dall'UNI e dall'INAIL con la collaborazione dell'ISPESL e con la partecipazione di tutte le parti sociali, impegnandosi a definire e fornire le risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie all'espletamento di tutte le attività aziendali.

I principi basilari definiti in questo documento sono:

- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, tramite:
  - ✓ il rispetto di tutte le leggi pertinenti e delle norme ambientali e relative alla salute e sicurezza sul lavoro;
  - ✓ la prevenzione dell'inquinamento ambientale e degli infortuni e delle malattie professionali;
  - ✓ la riduzione degli sprechi di risorse naturali e l'attenzione particolare posta al recupero dei materiali;
  - ✓ la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori al fine aumentarne la consapevolezza, anche attraverso informazione, formazione, addestramento e comunicazione;
  - ✓ l'analisi di infortuni, di incidenti mancati infortuni, di situazioni rischiose o emergenziali;
  - ✓ l'analisi di eventuali segnalazioni dall'esterno;
  - ✓ la protezione dei lavoratori da ogni ritorsione che possa ipotizzarsi per segnalazione di incidenti, pericoli, rischi;
  - ✓ la creazione di un ambiente di lavoro adeguato, salubre e sicuro, nel quale tutti possano essere soddisfatti.
- Soddisfazione delle esigenze ed aspettative dei clienti, con:
  - ✓ la ricerca della massima qualità delle lavorazioni;
  - ✓ l'ottemperanza ai requisiti qualitativi del prodotto secondo gli accordi contrattuali e gli standard correlati;
  - ✓ un elevato controllo dei processi in ambito di qualità, servizio e tempi di consegna e la riduzione dei costi relativi alle non conformità.
- Ricerca del miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione, dei prodotti e dei processi, mediante:
  - ✓ l'analisi del contesto considerando fattori interni ed esterni rilevanti per l'azienda e la valutazione dei rischi di discontinuità aziendale e delle opportunità di crescita;
  - ✓ la definizione di specifici obiettivi e indicatori, per il monitoraggio delle prestazioni;
  - ✓ il coinvolgimento delle parti interessate (Stakeholders) nel processo di miglioramento continuo e nella comunicazione delle attività adottate al fine di garantire la sostenibilità dell'intero processo aziendale.

Tutte le persone che lavorano nella nostra azienda sono tenute a rendere nota ed a realizzare nei propri settori il contenuto di questo documento di politica aziendale.

Antegnate, 18 settembre 2025

Guerrini Valerio  
Direttore Generale